

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	SERVICE : RESSOURCES HUMAINES
CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX	
CATEGORIE B	
RESPONSABLE HIERARCHIQUE : Directrice des Ressources Humaines	
FONCTIONS & RESPONSABILITES : Conseiller et assister l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en œuvre et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Travailler en étroite collaboration avec l'agente chargée des absences et du maintien dans l'emploi.	EMPLOI : UN·E CONSEILLER·E EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS
MISSIONS : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser les risques professionnels et les conditions de travail, en assurant notamment le suivi et l'analyse des accidents de service et de travail et les présenter en F3SCT ▪ Développer au sein de la collectivité, une culture de la prévention des risques professionnels, notamment en conseillant, en communiquant (veille interne) et en assistant les directions, services et agents dans la réalisation des outils de prévention (DUERP, etc.) ▪ Établir des recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail dans le cadre du maintien dans l'emploi, de l'amélioration des conditions de travail ou des projets communaux ➤ Participer en tant que membre de droit à la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer aux séances et aux travaux de la F3SCT et en assurer le compte-rendu ▪ Tenir à jour le tableau de suivi de la F3SCT ▪ Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (RASSCT) ▪ Organiser les visites de la F3SCT ➤ Soutenir les collègues de la DRH en cas de pics d'activité 	
PROFIL : <ul style="list-style-type: none"> ▪ BUT/DUT Hygiène Sécurité Environnement (HSE) au minimum ▪ Expérience équivalente dans le domaine de la prévention des risques ▪ Maîtrise des techniques d'évaluation des risques professionnels, d'analyse des accidents de service et des visites de poste ▪ Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité au travail applicable à la fonction publique territoriale ▪ Veille réglementaire technique ▪ Connaissance de la méthodologie de gestion de projet ▪ Connaissances en ergonomie 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance du fonctionnement des instances et des processus de décision dans les collectivités territoriales ▪ Aptitudes à l'écoute, au dialogue et à la pédagogie ▪ Qualités d'analyse et rédactionnelle ▪ Maîtrise de l'outil informatique (pack office – logiciel CIVIL NET RH) et des appareils de mesures (luxmètres, sonomètre etc.) ▪ Respect des obligations de discrétion, de confidentialité et de neutralité ▪ Goût pour le travail de terrain ▪ Permis B obligatoire ▪ Garant·e de l'image du service public
CONDITIONS D'EMPLOI : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Temps complet (37H30 hebdomadaires) ▪ RIFSEEP ▪ Possibilité de télétravail ▪ Poste à pourvoir au 1^{er} Juillet 2024 	

Veillez adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, dernier arrêté de situation administrative, 3 derniers entretiens professionnels et dernier bulletin de salaire pour les candidat·es titulaires de la Fonction Publique) à l'attention de :

Monsieur le Maire – Hôtel de Ville – 1 Rue Louis Aragon – CS 20779 – 56607 LANESTER
 Cedex ou par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement@ville-lanester.fr jusqu'au **19 Mai 2024**.

P/LE MAIRE

Philippe JESTIN, Adjoint au Maire
 Chargé des Relations Humaines et du Développement des Services Publics